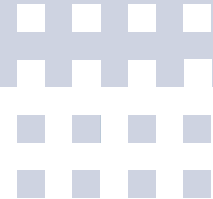


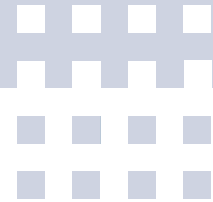


Demografischer Wandel – Bedeutung für die Arbeitswelt  
Bremen, 19.02.2007, Heinz Brandt, EUROGATE



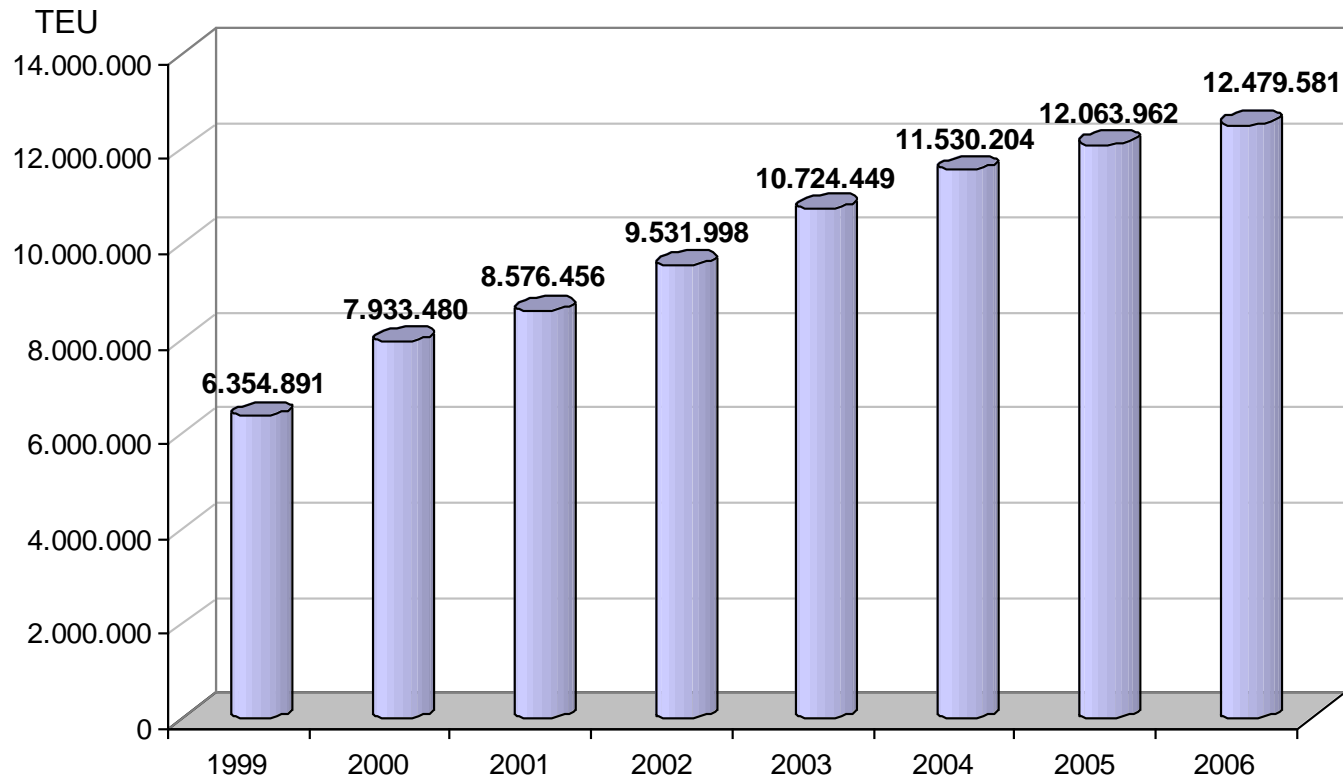
- 1. Entwicklung des Containerumschlags
- 2. Beschäftigungsentwicklung
- 3. Maßnahmen zur Erhaltung und Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz

# 1. Containerumschlag in Europa

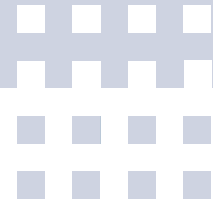


*Umschlagsmengen in Europa (in TEU)*

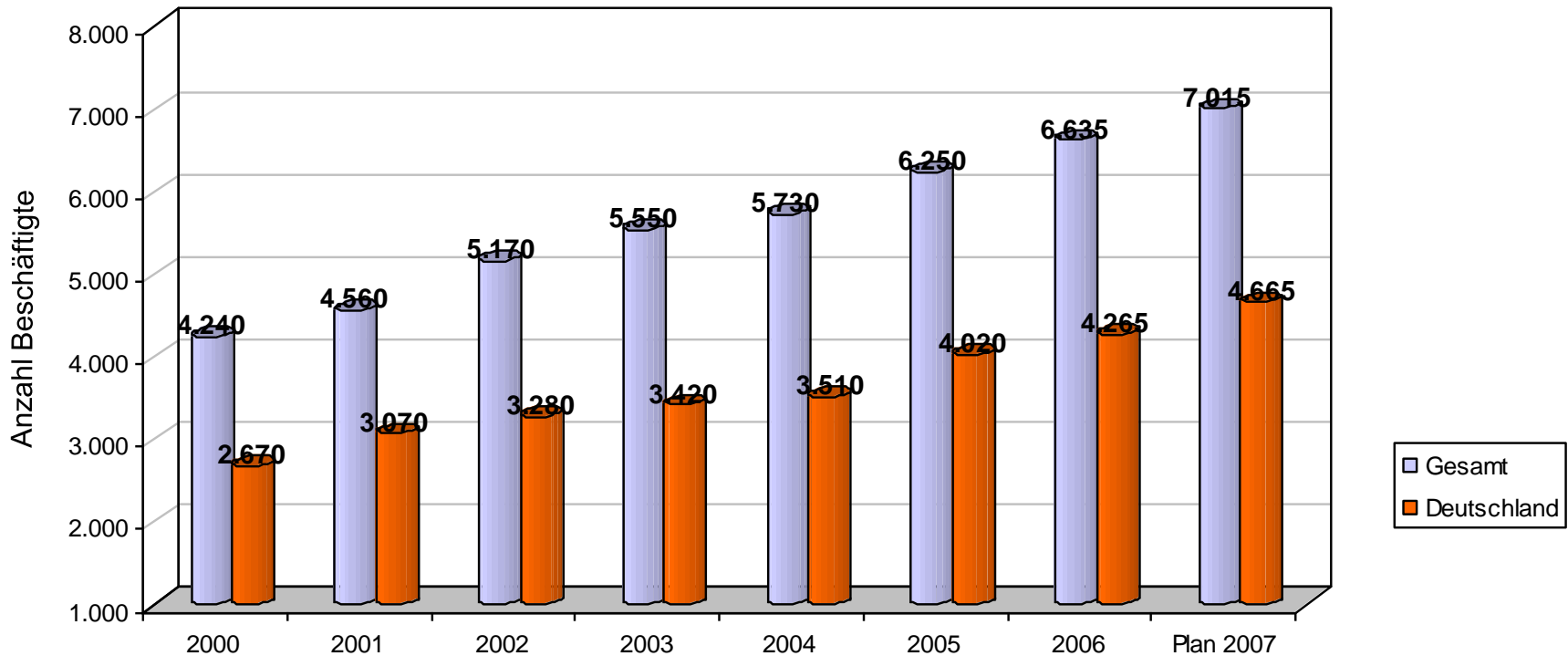
*Containerumschlag in Deutschland 2006: 6.969.000*



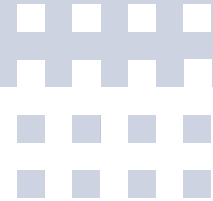
## 2. Beschäftigungsentwicklung



### *Beschäftigungsentwicklung in Deutschland und in der gesamten Gruppe*

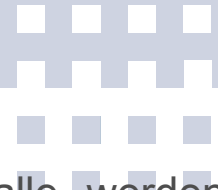


### 3. Maßnahmen zur Erhaltung und Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz



- 3.1. Projekt Gesundheit
- 3.2. Einführung von Lebensarbeitszeitkonten
- 3.3. Soziales Zukunftskonzept
- 3.4. EUROGATE Servicegesellschaft
- 3.5. Sonstiges zum Thema Gesundheit

## 3.1. Projekt Gesundheit



- Die Lebenserwartung steigt, die Bevölkerung sinkt – d.h. wir alle werden zukünftig länger arbeiten (müssen) - dafür ist eine gute Gesundheit notwendig. EUROGATE will als Unternehmen einen Beitrag dazu leisten und hat das Projekt Gesundheit aufgelegt:

### Projekt Gesundheit:

- Arbeitsgruppe bestehend aus Vertretern der Geschäftsführung, Betriebsleitung, Betriebsrat und Betriebsarzt wurde aufgelegt
- Mitarbeiterbefragung wurde per Fragebogen durchgeführt
- daraus resultierende Ergebnisse werden die weitere Unternehmensentwicklung beeinflussen – denn dort, wo es möglich ist, werden die Entscheidungen mit Mitarbeiterbeteiligung getroffen.

## 3.2. Einführung von Lebensarbeitszeitkonten

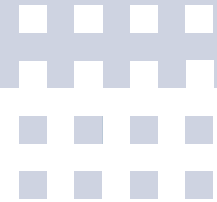


- Ermöglicht vor Erreichen des gesetzlichen Rentenalters einen früheren Ausstieg ohne Einkommensverluste aus dem aktiven Berufsleben durch bezahlte Freistellung
- Zeit wird in Geld umgewandelt, in Investmentfonds angelegt und gegen Insolvenz gesichert
- Für Neueinstellungen ist die Teilnahme verpflichtend, für langjährig Beschäftigte ist die Teilnahme freiwillig

### Beispiel:

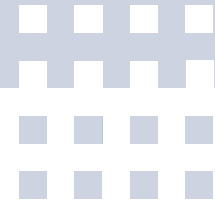
- Bei einem **Beginn-Alter von 30 Jahren** und einem effektiv eingebrachten Zeitwert von **13 Monaten** kann eine bezahlte Freistellung von **36 Monaten** erreicht werden

### 3.3. Soziales Zukunftskonzept



- Das Soziale Zukunftskonzept bietet den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Möglichkeit, die Absenkung des gesetzlichen Rentenniveaus zu kompensieren. Das angesammelte Alterskapital wird zu Rentenbeginn in 36-Monatsraten ausgezahlt
- Freiwillige Teilnahme durch Entgeltumwandlung (Mindestbeitrag € 240,00 p.a.) / tarifvertragliche Zuschüsse durch EUROGATE
- Bonus für erfolgreiches Geschäftsjahr wird an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgezahlt, die sich an der Entgeltumwandlung beteiligen

## 3.4. EUROGATE-Servicegesellschaft



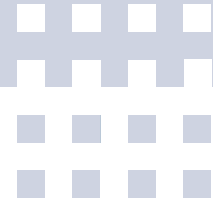
- Durch gesetzliche Änderungen wurden die Möglichkeiten der Frühverrentung erheblich eingeschränkt.

Ein sozialverträgliches Ausscheiden durch Erwerbsunfähigkeitsrente oder Altersteilzeit ist für ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, deren Leistungsfähigkeit aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr gegeben ist, nicht mehr gewährleistet.

### **Deshalb:**

EUROGATE bietet leistungsgewandelten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, bei denen in ihrer Ausgangsgesellschaft die Voraussetzung für eine Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgrund Einsatzmöglichkeit oder Krankheit gegeben ist, eine Beschäftigungsperspektive innerhalb des Unternehmens.

## 3.5. Sonstiges zum Thema Gesundheit



- **Teamarbeit**
  - wechselnde Tätigkeiten für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen für Belastungsreduzierungen
  
- **Einführung von Gesundheitstagen an den Standorten**
  - u.a. zur Messung des Herzinfarkt-Risiko-Index
  
- **Förderung der aktiven Mitgliedschaft im Fitnessstudio zur Verminderung arbeitsbedingter Gesundheitsbeeinträchtigung**
  - Bei aktiver Teilnahme in einem Fitnessstudio zahlt EUROGATE einen Zuschuss
  
- **Intensives betriebliches Eingliederungsmanagement**
  - Fehlzeitenanalyse, Gespräche, Einbeziehung der relevanten Stellen