

# **Integration der Leiharbeitnehmer in die Arbeitsschutzorganisation des Entleiherbetriebes**

**DGB Arbeitsschutzkonferenz**

**Bremen, 2. Juni 2010**

**Axel Herbst**

**Beratungsstelle Arbeit & Gesundheit, Hamburg**

**[www.arbeitundgesundheit.de](http://www.arbeitundgesundheit.de)**

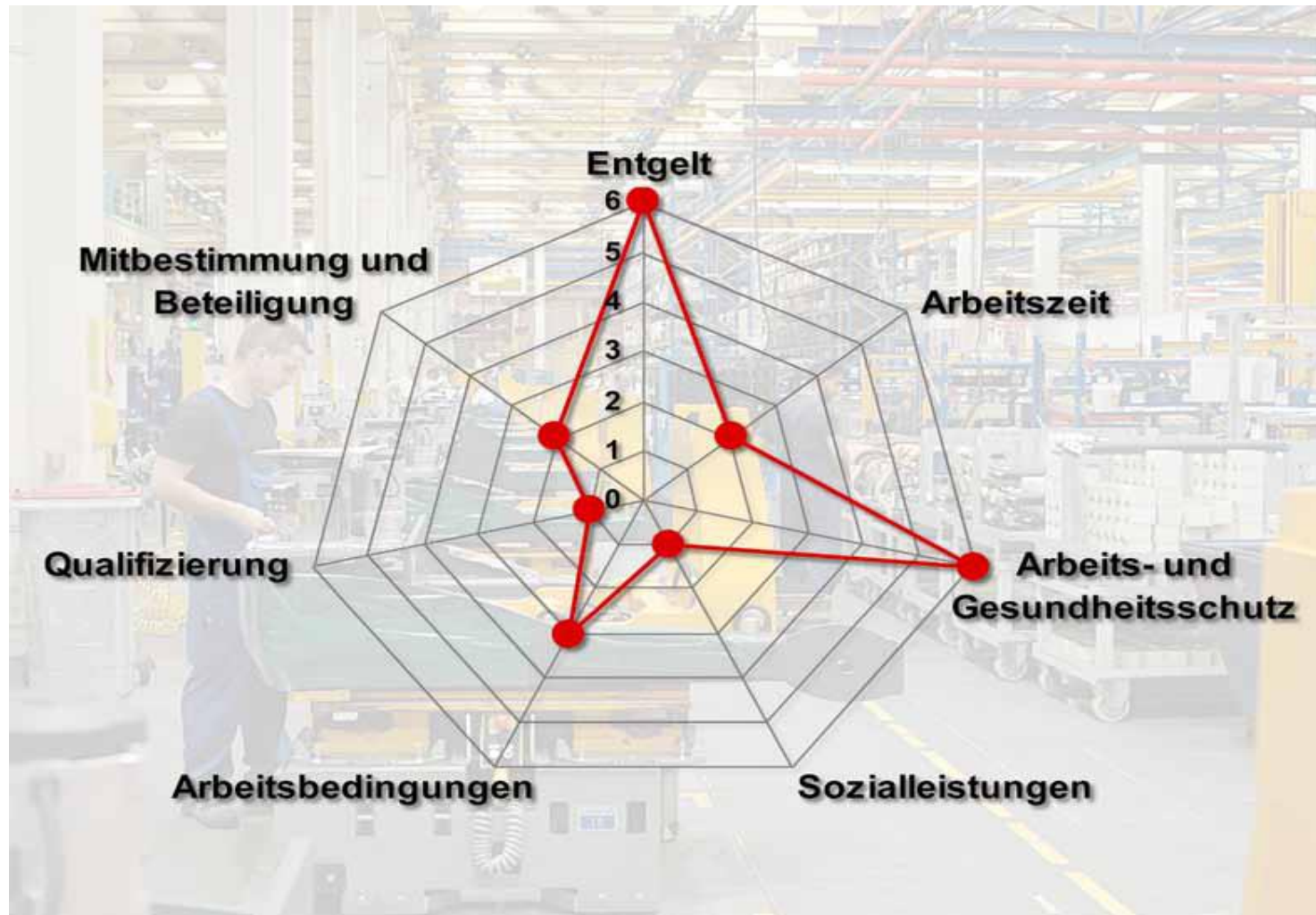


# **Voraussetzung fürs Handeln: eine Haltung zur Leiharbeit einnehmen!**

- **warum ist das wichtig?**
- **wird Leiharbeit zum Schutz der Stammelegschaft „geduldet“ ?**
- **wollen wir als Betriebsrat die Gleichbehandlung (equal treatment) von Leiharbeitnehmern durchsetzen?**  
**Dazu geeignet ist der Equal-Treatment-Monitor (ETM)**



# Der Equal-Treatment-Monitor (ETM)



# Arbeitsstrukturen entwickeln !

- **Ressourcen „frei machen“, um das Thema zu bearbeiten**
- **je nach Betriebsgröße einen „Kümmerer“ bestimmen oder Ausschuss installieren**
- **einen „sichtbaren Ansprechpartner“ für die Leiharbeitnehmer schaffen**



# Eine geeignete Kommunikationsstruktur schaffen

- **Infoblätter erstellen**
- **Sprechzeiten anbieten**
- **Abteilungsversammlungen mit Leiharbeitnehmern durchführen**
- **Besondere Einladung an Leiharbeitnehmer zu Betriebsversammlungen**



# Sich einen Überblick verschaffen

- **BGI 5021 und der ETM mit den Schwerpunkten Arbeits- und Gesundheitsschutz**
- **§ 8 Arbeitsschutzgesetz regelt die Zusammenarbeit verschiedener Arbeitgeber. Wie sieht diese aus?**
- **gibt es eine Arbeitsschutzvereinbarung ?**

## **Tipp:**

**Informationsfluss herstellen zwischen Geschäftsleitung und Betriebsrat  
z.B. über eine Regelabsprache**



# **Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz überprüfen**

- **Liegen Nachweise durchgeführter arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen vor?**
- **Welche Qualität hat die erforderliche Persönliche Schutzausrüstung ?**
- **Auf welcher Grundlage finden Arbeitsschutzunterweisungen statt und wer führt sie durch? – (§§ 6 und 12 ArbSchG)**
- **Ist eine Gefährdungsbeurteilung für Leiharbeitnehmer durchgeführt worden?**
- **Sind die Einsatzzeiten von FASI und Betriebsarzt angepasst worden?**
- **Werden FASI und Betriebsarzt vom Arbeitgeber über den Einsatz von Leiharbeitnehmer informiert? (§§ 2 und 5 Arbeitssicherheitsgesetz)**



## Und zum Schluss.....

**Viele der genannten Punkte fallen unter die Mitbestimmung nach § 87.1.7 Betriebsverfassungsgesetz**

### Das heißt:

- **es gibt kreative Möglichkeiten der Gestaltung und**
- **jeder Punkt ist mit dem Arbeitgeber zu verhandeln**

### Literaturtipps:

**Der Equal-Treatment-Monitor mit EDV-Tool unter [www.grazil.net](http://www.grazil.net)**

**Prekäre Beschäftigung eindämmen – Leiharbeit, was tun? unter [www.hundertprozentich.de](http://www.hundertprozentich.de)**

